

Aydem Ücret Sistemi, makroekonomik göstergeler, faaliyet gösterilen sektör, ücret piyasası, iş kademeleri ve performansa bağlı olarak şekillendirilmektedir. Ücret politikasının bir unsuru olarak, alanında uzman bağımsız danışmanlık şirketlerinin araştırma ve çalışmalarından faydalanılır. Bu doğrultuda yapılan düzenli piyasa analizlerini kullanarak şirketimizde adil ve piyasa ile rekabet edebilir bir ücret ve yan haklar politikası uygulanmaktadır. Ayrıca çalışanlarımıza görev ve unvanlarına bağlı olarak çeşitli yan olanaklar sunulmaktadır. Bu bağlamda İnsan Kaynakları bakış açımızla çalışanlarımız arasında cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmamaktadır.

Şirket olarak profesyonel ekibimizle her yıl ücret araştırmalarına katılarak, şirketimizin ücret ve yan haklar stratejileri yeniden değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte Aydem Yenilenebilir Enerji'de performansı ayırıştırıp ödüllendirerek çalışanı motive edecek bir sistem kurgusu yer almaktadır. Bu anlayışla şirketimizde ücretler, bireysel performans sonuçları, ücret araştırmaları, ekonomik göstergeler ve şirket içi dengeler doğrultusunda, yıl sonu ücret artış döneminde yılda bir kez değerlendirilmektedir.