

Çalışanlarımızın aldığı eğitimlerin, hem şirketin hem de kendilerinin gelişimine ve aynı zamanda sürdürülebilir bir yaşamın inşasına katkı sağlıyor olmasına odaklanıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmalarını sağlarken aynı zamanda çevresel, sosyal konularda ve yönetime dair alanlarda kurum kültürünün gelişimine önem veriyoruz.

Eğitim ve gelişim planlamasını daha önce her pozisyon için belirlediğimiz kariyer basamaklarındaki sahip olunması gerektiğini düşündüğümüz yetkinliklere göre, performans değerlendirme döneminde belirlenen bireysel gelişim ihtiyaçlarının yanı sıra, kurumsal sürdürülebilirlik ihtiyaçları doğrultusunda yapıyoruz. Bu yaklaşımla, işbaşında deneyimin dışında, Aydem Akademi ve dış eğitim firmaları aracılığıyla sunulan sınıf içi ve online eğitimler düzenliyoruz. Bununla birlikte kendi iç eğitimlerimizi yetiştirerek kendi deneyim ve tecrübelerimizi yeni kuşaklara aktarıyoruz.

Ayrıca üretim çalışanları için başta iş güvenliği olmak üzere zorunlu tüm eğitimler ve teknik gelişim eğitimleri hassasiyetle tamamlıyor ve takip ediyoruz. Rotasyon veya görev değişikliği sebebiyle görev değişikliği yapılan çalışanlarımıza da yeni görevi ile ilgili gerekli eğitimleri veriyoruz.